



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์
ที่ ๑๔๘ / ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์มีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและเพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ อย่างสูงที่สุด

องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |

อำนาจและหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม
๓. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะกรรมการผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายไพรัตน์ ทองหยอด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนครสิงห์ โทร ๐๓๕ - ๖๖๑๒๑๗

ที่ อท ๗๒๔๐๑/ - วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนครสิงห์

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนครสิงห์

ต้นเรื่อง

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนนั้น

ข้อเท็จจริง

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ITA) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้มีประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรมโดยประกอบไปด้วย การแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานดังนี้

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อน
๒. การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน
๓. การรายงานผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนครสิงห์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวณิศา ลุสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็นหัวหน้า...

ความเห็นหัวหน้าส่วนราชการ

โปรดพิจารณา

.....

(นางสาวณัฏฐา ลุสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โปรดพิจารณาอนุมัติ

.....

ณัฐพร
(นางสาววรรณภาภรณ์ วงษ์ประยูร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ไพรัตน์
(นายไพรัตน์ ทองหยอด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์

/ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์