

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง



รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (out put)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
1	มาตรการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ	กำหนดมาตรการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกส่วนงานร่วมกันทบทวนกระบวนการทำงานเดิม เพื่อลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อนและไม่จำเป็น พร้อมทั้งกำหนดระยะเวลาในการให้บริการแต่ละประเภทงานให้ชัดเจน และจัดทำคู่มือหรือแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการอย่างเข้าใจง่าย เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน นอกจากนี้ ยังมีการจัดระบบคิวและบริหารจัดการกำลังเจ้าหน้าที่ให้เหมาะสมในช่วงเวลาที่มีผู้ใช้บริการจำนวนมาก รวมถึงนำเทคโนโลยีมาช่วยในการให้บริการ เช่น การยื่นคำร้องหรือจองคิวล่วงหน้า	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	หัวหน้าสำนักปลัด/ ผู้อำนวยการกอง และเจ้าหน้าที่งาน ธุรการ ทุกกอง	ผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ส่งผลให้ขั้นตอนการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์มีความกระชับและชัดเจนมากยิ่งขึ้น โดยจำนวนขั้นตอนการให้บริการลดลงจากเฉลี่ย 10 ขั้นตอน เหลือ 5 ขั้นตอน หรือลดลงประมาณร้อยละ 50 และมีการจัดทำคู่มือ/ผังขั้นตอนการให้บริการที่นำไปใช้จริงครอบคลุมร้อยละ 100 ของงานบริการทั้งหมด ในด้านระยะเวลา พบว่าระยะเวลาในการให้บริการเฉลี่ยลดลงจาก 40 นาที เหลือ 15 นาที หรือลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 63 ส่งผลให้ประชาชนได้รับบริการที่รวดเร็วมากยิ่งขึ้น ขณะเดียวกันจำนวนผู้มาใช้บริการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ด้านความพึงพอใจของประชาชน พบว่าระดับความพึงพอใจต่อการ	ทำให้การให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบล นรสิงห์มีความรวดเร็ว คล่องตัว และเป็นระบบมากยิ่งขึ้น ระยะเวลาในการดำเนินงานลดลงอย่างเห็นได้ชัด ประชาชนเข้าถึงบริการได้สะดวก และมีความพึงพอใจเพิ่มสูงขึ้น ขณะเดียวกันหน่วยงานสามารถบริหารจัดการงานบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดการพัฒนาคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่องในระยะยาว

		ตลอดจนมีการติดตามและประเมินผลการให้บริการอย่างต่อเนื่อง และเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น		ให้บริการเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 70 เป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 และไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความล่าช้าหรือความไม่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน ในด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พบว่าเจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานตามขั้นตอนมาตรฐานได้ถูกต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 และมีการนำระบบติดตามสถานะงานมาใช้ครอบคลุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของงานบริการทั้งหมด ทำให้สามารถตรวจสอบและติดตามงานได้แบบต่อเนื่อง นอกจากนี้ หน่วยงานมีการประเมินและปรับปรุงการให้บริการอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ส่งผลให้คุณภาพการให้บริการโดยรวมเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	
--	--	---	--	---	--

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (out put)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
2	มาตรการยกระดับการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบฯ	กำหนดมาตรการยกระดับการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบ โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกส่วนงานศึกษากฎหมายระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งวางแผนการใช้จ่ายให้สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการที่ได้รับอนุมัติ ดำเนินการเบิกจ่ายตามขั้นตอนที่ถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการจัดทำเอกสารหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน นอกจากนี้ ยังมีการตรวจสอบกลั่นกรองโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ก่อนอนุมัติทุกครั้ง รวมถึงติดตามผลการใช้จ่าย	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ผู้อำนวยการกองคลัง และเจ้าหน้าที่กองคลัง	ผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ส่งผลให้การใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส เพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน โดยการดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามระเบียบครบถ้วนร้อยละ 100 จากเดิมร้อยละ 80 และมีการจัดทำคู่มือ/แนวปฏิบัติด้านการเงิน การคลังที่ถูกนำไปใช้จริงไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ในด้านความถูกต้องของการเบิกจ่าย พบว่าความถูกต้องของเอกสารและขั้นตอนการเบิกจ่ายเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 80 เป็นร้อยละ 100 และจำนวนข้อผิดพลาดในการดำเนินงานลดลงจากเฉลี่ย 10 ครั้งต่อปี เหลือไม่เกิน 5 ครั้งต่อปี หรือคิดเป็นการลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ขณะเดียวกันระยะเวลาในการ	ผลลัพธ์จากการดำเนินมาตรการดังกล่าว ส่งผลให้การใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ลดความเสี่ยงต่อข้อผิดพลาดและการทุจริต เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมั่นใจและมีมาตรฐานเดียวกันมากยิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการบริหารงบประมาณมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการได้อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นจากประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระยะยาว

		งบประมาณอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันข้อผิดพลาดและลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าและเป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด		เบิกจ่ายลดลงจากเฉลี่ย 5 วัน เหลือ 3 วัน หรือลดลงประมาณร้อยละ 40 ด้านความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ พบว่าเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องผ่านการอบรมและสามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีอัตราการปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ในด้านการตรวจสอบ พบว่าสามารถตรวจสอบกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณได้ครบทุกขั้นตอน ร้อยละ 100 และมีการตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ส่งผลให้ระบบควบคุมภายในมีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น ภาพรวมการบริหารงบประมาณมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน โดยการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนงาน/โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 และสามารถลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ส่งผลให้การใช้ทรัพยากรมีความ	
--	--	---	--	---	--

					คัมค่า โปร่งใส และบรรลุ วัตถุประสงค์ของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น	
ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (out put)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
3	มาตรการยกระดับ การบริหารงานบุคคล อย่างสุจริต โปร่งใส	กำหนดมาตรการยกระดับการ บริหารงานบุคคลอย่างสุจริต และโปร่งใส โดยให้เจ้าหน้าที่ ทุกส่วนงานปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ และ หลักเกณฑ์ด้านการบริหารงาน บุคคลอย่างเคร่งครัด ยึดหลัก ความเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ไม่ว่าจะเป็นการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนขั้น เลื่อน ตำแหน่ง หรือการประเมินผล การปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง กำหนดเกณฑ์และคุณสมบัติให้ ชัดเจน และประกาศให้ทราบ โดยทั่วกัน นอกจากนี้ ยังเปิด โอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม และสามารถตรวจสอบข้อมูล ได้ มีการบันทึกข้อมูลและ	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ผู้บริหาร หัวหน้า ส่วนราชการ	ผลการดำเนินการตามมาตรการ ดังกล่าว ส่งผลให้การบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบลนรสิงห์มีความโปร่งใส เป็น ธรรม และเป็นไปตามระเบียบเพิ่มขึ้น อย่างชัดเจน โดยกระบวนการด้าน งานบุคคล (เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น) มีการดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดครบถ้วน ร้อยละ 100 และมีการจัดทำคู่มือ/ แนวปฏิบัติที่ถูกนำไปใช้จริงไม่น้อย กว่าร้อยละ 90 ในด้านความชัดเจนและตรวจสอบ ได้ พบว่ากระบวนการพิจารณาทุก ขั้นตอนสามารถตรวจสอบย้อนหลัง ได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และ ระยะเวลาในการดำเนินงานด้าน บุคคลลดลงจากเฉลี่ย 15 วัน เหลือ 10 วัน หรือลดลงประมาณร้อยละ	ผลลัพธ์จากการดำเนินมาตรการ ดังกล่าว ส่งผลให้การบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบลนรสิงห์เป็นไปอย่างสุจริต โปร่งใส และยุติธรรม บุคลากร ได้รับโอกาสอย่างเท่าเทียม ลดข้อ ร้องเรียนและปัญหาความไม่เป็น ธรรมในองค์กร เจ้าหน้าที่มีขวัญ กำลังใจและความเชื่อมั่นต่อระบบ บริหารงานบุคคลเพิ่มขึ้น ขณะเดียวกันหน่วยงานสามารถ บริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัวใน การปฏิบัติงาน และส่งเสริม ภาพลักษณ์องค์กรที่ดี น่าเชื่อถือ และยั่งยืนในระยะยาว

		จัดเก็บเอกสารอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ทุกขั้นตอน รวมถึงกำหนดให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ตรวจสอบ และป้องกันการใช้อำนาจโดยมิชอบ ตลอดจนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรในองค์กรอย่างยั่งยืน		33 ส่งผลให้การดำเนินงานมีความรวดเร็วและเป็นระบบมากยิ่งขึ้น ด้านข้อร้องเรียนและความโปร่งใสพบว่าไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่เป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล ในด้านความเชื่อมั่นของบุคลากรพบว่าระดับความเชื่อมั่นของเจ้าหน้าที่ต่อระบบบริหารงานบุคคลเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 80 เป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 และมีสัดส่วนเจ้าหน้าที่ที่เห็นว่าการพิจารณาเป็นธรรมและโปร่งใสเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ขณะเดียวกันผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับดูแลและตัดสินใจได้อย่างมีมาตรฐานมากยิ่งขึ้น โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นระบบครอบคลุมบุคลากรร้อยละ 100 และมีความถูกต้องสอดคล้องตามเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ส่งผลให้ภาพรวมการบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ โดยระดับความพึงพอใจ	
--	--	--	--	---	--

					ของบุคลากรต่อการบริหารงาน บุคคลอยู่ในระดับสูง	
ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (out put)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
4	มาตรการกำหนด ขั้นตอนและแนวทาง ในการขอยืม ทรัพย์สินของ หน่วยงานตาม ประเภทงานด้าน ต่างๆ ไว้ในคู่มือ	กำหนดมาตรการกำหนด ขั้นตอนและแนวทางในการขอ ยืมทรัพย์สินของหน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกส่วนงาน จัดทำคู่มือการยืม-คืน ทรัพย์สินที่ระบุประเภทของ ทรัพย์สิน เงื่อนไขการยืม ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบ อย่างชัดเจน พร้อมกำหนด ขั้นตอนการยื่นคำขอยืม การ อนุมัติ และการส่งคืนให้เป็น ระบบเดียวกันทั้งหน่วยงาน โดยผู้ขอยืมต้องกรอก แบบฟอร์มและได้รับอนุมัติ จากผู้มีอำนาจก่อนทุกครั้ง มี การบันทึกข้อมูลการยืม-คืนใน ทะเบียนหรือระบบอย่าง ครบถ้วน สามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ กำหนดให้มีการ	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	บุคลากรที่มีหน้าที่ และบุคลากรใน สังกัดทุกคน	ผลการดำเนินการตามมาตรการ ดังกล่าว ส่งผลให้การยืม-คืน ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วน ตำบลนรสิงห์มีความเป็นระบบและมี มาตรฐานเดียวกันมากยิ่งขึ้น โดย หน่วยงานมีการปฏิบัติตามขั้นตอนที่ กำหนดครบถ้วนร้อยละ 100 และมี การจัดทำคู่มือ/แนวปฏิบัติที่ถูก นำไปใช้จริงไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ในด้านการบันทึกข้อมูล พบว่า ความครบถ้วนและถูกต้องของการ บันทึกข้อมูลการยืม-คืนทรัพย์สิน เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 80 เป็นร้อยละ 90 และสามารถตรวจสอบข้อมูลได้ ภายในระยะเวลาไม่เกิน 1 วัน จาก เดิมเฉลี่ย 3 วัน ส่งผลให้การติดตาม ทรัพย์สินมีความสะดวกและรวดเร็ว มากยิ่งขึ้น ด้านการควบคุมและลดความเสี่ยง	ผลลัพธ์จากการดำเนินมาตรการ ดังกล่าว ส่งผลให้การบริหารจัดการ ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วน ตำบลนรสิงห์มีความเป็นระบบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ในทุก ขั้นตอน การยืม-คืนทรัพย์สิน เป็นไปตามระเบียบ ลดความเสี่ยง ต่อการสูญหายหรือการนำไปใช้ผิด วัตถุประสงค์ เจ้าหน้าที่มีความ รับผิดชอบและตระหนักในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการมาก ยิ่งขึ้น ขณะเดียวกันหน่วยงาน สามารถใช้ทรัพย์สินได้อย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการ ปฏิบัติงาน และเสริมสร้าง ภาพลักษณ์องค์กรที่มีธรรมาภิบาล อย่างยั่งยืน

		ตรวจสอบสภาพทรัพย์สินก่อนและหลังการยืม รวมถึงติดตามกำหนดเวลาการส่งคืนอย่างเคร่งครัด และรายงานผลการยืม-คืนเป็นระยะ เพื่อป้องกันการสูญหายหรือการนำไปใช้ไม่ถูกต้องประสงค์ ส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน			พบว่าไม่มีทรัพย์สินสูญหายหรือการใช้ไม่ถูกต้องประสงค์ ขณะเดียวกันมีการตรวจสอบทรัพย์สินอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ครอบคลุมทรัพย์สินไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ในด้านบุคลากร เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจและปฏิบัติตามระเบียบเพิ่มขึ้น โดยผ่านการอบรมหรือชี้แจงแนวทางการยืม-คืนทรัพย์สินครบถ้วน ร้อยละ 100 และมีอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ส่งผลให้การบริหารจัดการทรัพย์สินโดยรวมมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน	
ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (out put)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
5	มาตรการยกระดับส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยสุจริตและโปร่งใส	กำหนดมาตรการยกระดับการส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยสุจริตและโปร่งใส โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกส่วนงานยึดถือกฎหมาย ระเบียบ และหลักคุณธรรมจริยธรรมในการ	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และบุคลากรในสังกัด	ผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ส่งผลให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์มีความโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามระเบียบเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน โดยผลการประเมินการ	ผลลัพธ์จากการดำเนินมาตรการดังกล่าว ส่งผลให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์เป็นไปอย่างสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและ

		ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้อย่างสะดวก นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ มีการกำกับดูแลตรวจสอบ และติดตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โดยผู้บังคับบัญชา รวมถึงเปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะจากประชาชนเพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนในองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน		ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 80 เป็นร้อยละ 90 และหน่วยงานมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสครบถ้วนร้อยละ 100 ในด้านพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่พบว่าไม่มีการกระทำที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต ขณะเดียวกันเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตครบถ้วนร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมด ด้านการเปิดเผยข้อมูลและการตรวจสอบ พบว่าการเปิดเผยข้อมูลสำคัญของหน่วยงานครบถ้วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 และสามารถตรวจสอบข้อมูลได้ภายในระยะเวลาไม่เกิน 1-2 วัน ในส่วนของระบบกำกับดูแลหน่วยงานมีการตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง และมีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	พฤติกรรมมิชอบ เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความรับผิดชอบต่อหน้าที่มากยิ่งขึ้น ขณะเดียวกันประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบได้มากขึ้น ส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นต่อหน่วยงาน และเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน
--	--	---	--	---	--

					ด้านการกำกับดูแลครบทุกส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 100 ส่งผลให้ระบบควบคุมภายในมีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น ภาพรวมการดำเนินงานมีประสิทธิภาพและโปร่งใสเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ โดยระดับความเชื่อมั่นของประชาชนต่อหน่วยงานเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 80 เป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 และระดับความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่อยู่ในระดับสูง เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	
ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (out put)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
6	มาตรการเปิดโอกาสในประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ได้กำหนดมาตรการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกส่วนงานจัดให้มีช่องทางการมีส่วนร่วมที่หลากหลาย เช่น การประชุมรับฟังความคิดเห็น	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	หัวหน้าสำนักปลัดและบุคลากรในสังกัด	ผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ส่งผลให้ประชาชนมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์เพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน โดยจำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม/เวทีรับฟังความคิดเห็นเพิ่มขึ้นจากเฉลี่ย 320 คนต่อครั้ง เป็นไม่น้อยกว่า 400	ผลลัพธ์จากการดำเนินมาตรการดังกล่าว ส่งผลให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น การดำเนินงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน ช่วยลดข้อร้องเรียนและ

		การจัดเวทีประชาคม การเปิดรับข้อเสนอแนะผ่านช่องทางออนไลน์หรือกล่องรับความคิดเห็น พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแผนงาน และโครงการต่าง ๆ ให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึงและเข้าใจง่าย นอกจากนี้ ยังเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในขั้นตอนการวางแผน การดำเนินงาน และการติดตามประเมินผล โดยมีการรวบรวมข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงกำหนดให้เจ้าหน้าที่ติดตามและรายงานผลการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใสตอบสนองความต้องการของ			คนต่อครั้ง หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 20 และจำนวนช่องทางการมีส่วนร่วมเพิ่มขึ้นจาก 2 ช่องทาง เป็นอย่างน้อย 4 ช่องทาง เช่น การประชุมเวทีสาธารณะ แบบสอบถามออนไลน์ และสื่อสังคมออนไลน์ ในด้านการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ พบว่าจำนวนข้อคิดเห็นจากประชาชนเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และหน่วยงานสามารถนำข้อเสนอแนะไปใช้ปรับปรุงการดำเนินงานได้จริงไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของข้อเสนอแนะทั้งหมด ข้อมูลข่าวสารถูกเผยแพร่อย่างทั่วถึงมากขึ้น โดยสัดส่วนประชาชนที่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 60 เป็นร้อยละ 80 ส่งผลให้ประชาชนสามารถติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างต่อเนื่องและสะดวก ด้านความโปร่งใสและความเชื่อมั่น พบว่าระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการมีส่วนร่วมและการ	ความขัดแย้งในชุมชน ขณะเดียวกันหน่วยงานสามารถพัฒนาการดำเนินงานได้ตรงจุดและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เกิดความร่วมมือและความเชื่อมั่นระหว่างเทศบาลกับประชาชน อันนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
--	--	---	--	--	---	---

		ประชาชน และสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างหน่วยงานกับชุมชนอย่างยั่งยืน			รับรู้ข้อมูลอยู่ในระดับสูง เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 และไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการขาดการมีส่วนร่วม ขณะเดียวกันระดับความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับชุมชนเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ โดยมีโครงการหรือกิจกรรมที่เกิดจากความร่วมมือเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	
ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (out put)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
7	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลายหลายและเข้าถึงได้ง่าย	องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ได้กำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้มีความหลากหลายและเข้าถึงได้ง่าย โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกส่วนงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ เช่น แผนงานโครงการ งบประมาณ ข่าวประชาสัมพันธ์ และผลการดำเนินงาน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ได้แก่ เว็บไซต์ หน่วยงาน สื่อสังคมออนไลน์	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	หัวหน้าสำนักปลัด งานประชาสัมพันธ์	ผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ส่งผลให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์มีความหลากหลายและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น โดยช่องทางการเผยแพร่เพิ่มขึ้นจากเดิม 3 ช่องทาง เป็นไม่น้อยกว่า 4 ช่องทาง เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ เสียงตามสาย และป้ายประชาสัมพันธ์ ส่งผลให้การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	ผลลัพธ์จากการดำเนินมาตรการดังกล่าว ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทั่วถึง ข้อมูลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นปัจจุบัน ช่วยลดช่องว่างในการรับรู้ข่าวสารและลดข้อร้องเรียน ขณะเดียวกันหน่วยงานสามารถสื่อสารกับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น เกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง และ

		เสียงตามสาย ป้ายประกาศ และเอกสารประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ พร้อมทั้งปรับปรุงแบบการนำเสนอข้อมูลให้เข้าใจง่าย กระชับ ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน นอกจากนี้ ยังมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดูแลและอัปเดตข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงเปิดช่องทางให้ประชาชนสามารถสอบถามหรือขอข้อมูลเพิ่มเติมได้สะดวก เพื่อนำไปสู่การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม			ด้านคุณภาพของข้อมูล พบว่าความถูกต้องของข้อมูลเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 80 เป็นร้อยละ 95 และความเป็นปัจจุบันของข้อมูลได้รับการปรับปรุงภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 วัน จากเดิมเฉลี่ย 7 วัน ขณะเดียวกันรูปแบบการนำเสนอข้อมูลที่เข้าใจง่ายเพิ่มขึ้น โดยมีการจัดทำอินโฟกราฟิกหรือสื่อสรุปสาระสำคัญไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของข้อมูลที่เผยแพร่ทั้งหมด ประชาชนสามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างทั่วถึงมากขึ้น โดยสัดส่วนประชาชนที่เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 70 เป็นร้อยละ 90 และมีจำนวนผู้ติดตาม/ผู้รับข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในด้านการบริหารจัดการข้อมูล หน่วยงานมีการกำหนดผู้รับผิดชอบข้อมูลครบถ้วนร้อยละ 100 และมีการจัดระบบฐานข้อมูลอย่างเป็นระเบียบ พร้อมทั้งมีการตรวจสอบ	เสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อองค์กรอย่างยั่งยืน
--	--	--	--	--	--	---

					และทบทวนข้อมูลอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ส่งผลให้ประสิทธิภาพการสื่อสารขององค์กรเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน โดยระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการรับรู้ข้อมูลข่าวสารอยู่ในระดับสูง เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 และไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร	
ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (out put)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
8	มาตรการปรับปรุงระบบการทำงานให้สอดคล้องและรวดเร็วเท่าเทียม ในการตอบสนองต่อประชาชน	องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ได้กำหนดมาตรการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีความสอดคล้อง รวดเร็ว และเท่าเทียมในการตอบสนองต่อประชาชน โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกส่วนงานทบทวนและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน และเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงานให้มีความต่อเนื่อง พร้อมทั้งกำหนดระยะเวลาในการ	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ปลัด รองปลัด หัวหน้าส่วน ราชการ และเจ้าหน้าที่ด้าน งานบริการ	ผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ส่งผลให้ระบบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์มีความสอดคล้องและเป็นมาตรฐานเดียวกันเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน โดยหน่วยงานภายในปฏิบัติงานตามมาตรฐานเดียวกันครบถ้วนร้อยละ 100 จากเดิมร้อยละ 70 และมีการนำคู่มือ/แนวปฏิบัติไปใช้จริงเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 ในด้านประสิทธิภาพการให้บริการพบว่าระยะเวลาในการดำเนินงานเฉลี่ยลดลงจาก 7 วัน เหลือ 3 วัน	ผลลัพธ์จากการดำเนินมาตรการดังกล่าว ส่งผลให้การให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และมีมาตรฐานเดียวกันมากยิ่งขึ้น ประชาชนได้รับบริการอย่างเท่าเทียม ลดความล่าช้าและข้อร้องเรียน ขณะเดียวกันหน่วยงานสามารถบริหารจัดการงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงการทำงานได้อย่างต่อเนื่อง และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วถึงที่ ส่งผล

		ให้บริการแต่ละประเภทงานอย่างชัดเจน และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ ยังนำเทคโนโลยีมาช่วยในการบริหารจัดการงาน เช่น ระบบรับคำร้องและติดตามสถานะงาน เพื่อเพิ่มความรวดเร็วและลดความผิดพลาด รวมถึงจัดให้มีการอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนเพื่อนำมาปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง และเป็นธรรม		หรือลดลงประมาณร้อยละ 57 ขณะเดียวกันการให้บริการเป็นไปอย่างเท่าเทียม โดยไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องการเลือกปฏิบัติ ด้านการประสานงานระหว่างหน่วยงานมีความคล่องตัวมากขึ้น โดยระยะเวลาในการประสานงานลดลงจากเฉลี่ย 3 วัน เหลือภายใน 1 วัน หรือคิดเป็นการลดลงร้อยละ 66 และมีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานได้ครบถ้วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ทำให้สามารถติดตามสถานะงานได้แบบต่อเนื่องและตรวจสอบได้ตลอดกระบวนการ ส่งผลให้ประสิทธิภาพการให้บริการโดยรวมเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ โดยมีจำนวนผู้มารับบริการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และระดับความพึงพอใจของประชาชนอยู่ในระดับสูง เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว และมีความเชื่อมั่นในการรับบริการจากหน่วยงานมากยิ่งขึ้น	ให้เกิดความเชื่อมั่นและความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงานในระยะยาว
--	--	--	--	--	--

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (out put)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
9	มาตรการยกระดับพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างถูกต้องครบถ้วน	องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ได้กำหนดมาตรการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้ถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกส่วนงานจัดทำและรวบรวมข้อมูลที่สำคัญของหน่วยงาน เช่น โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการงบประมาณ ผลการดำเนินงาน และข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นปัจจุบันและถูกต้องตามข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน และสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนเผยแพร่ และอัปเดตข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ยังจัดให้มีระบบ	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และบุคลากรในสังกัด	ผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ส่งผลให้การเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน โดยความถูกต้องของข้อมูลเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 80 เป็นร้อยละ 90 ความครบถ้วนของข้อมูลเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 85 เป็นร้อยละ 95 และระยะเวลาการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันลดลงจากเฉลี่ย 15 วัน เหลือเพียง 5 วัน ข้อมูลถูกเผยแพร่อย่างเป็นระบบผ่านช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น จากเดิม 2 ช่องทาง เป็น 4 ช่องทาง ส่งผลให้จำนวนการเข้าถึงข้อมูลของประชาชนเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ในด้านการมีส่วนร่วมและความโปร่งใส พบว่าไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลต่างๆของหน่วยงาน ขณะเดียวกันมีการกำหนดผู้รับผิดชอบข้อมูลครบ 100% ของทุกหน่วยงานย่อย และมีการตรวจสอบข้อมูลอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ส่งผลให้การบริหารจัดการข้อมูล	ผลลัพธ์จากการดำเนินมาตรการดังกล่าว ส่งผลให้การเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันมากยิ่งขึ้น ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก โปร่งใส และตรวจสอบได้ ช่วยลดข้อร้องเรียนและความคลุมเครือในการรับรู้ข้อมูล ขณะเดียวกันหน่วยงานมีระบบการจัดการข้อมูลที่เป็นมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นจากประชาชน และเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

		ติดตามและตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงเปิดช่องทางให้ประชาชนสามารถสอบถามหรือขอข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนต่อการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน			มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม มีความโปร่งใสและน่าเชื่อถือในระดับสูง (มากกว่าร้อยละ 90 จากการประเมินความพึงพอใจของประชาชน)	
ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (out put)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
10	มาตรการยกระดับสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม	องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ได้กำหนดมาตรการยกระดับการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกส่วนงานยึดถือหลักคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งจัดกิจกรรมอบรม ให้	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และ บุคลากรในสังกัด	ผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว พบว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์เข้าร่วมกิจกรรมอบรมและรณรงค์ด้านคุณธรรมจริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด มีการจัดกิจกรรม/อบรมอย่างน้อย 3 ครั้งต่อปี และมีการเผยแพร่แนวทาง Dos & Don'ts ครบทุกส่วนงาน ร้อยละ 100 ขณะเดียวกันจำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมไม่	ผลลัพธ์จากการดำเนินมาตรการดังกล่าว ส่งผลให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และรับผิดชอบต่อหน้าที่มากยิ่งขึ้น ลดพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริตและข้อร้องเรียน ขณะเดียวกันเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม มีความสามัคคี

		ความรู้ และรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมอย่างสม่ำเสมอ เช่น การกำหนดแนวทาง Dos & Don'ts ในการปฏิบัติตนให้ชัดเจน และสื่อสารให้บุคลากรรับทราบโดยทั่วกัน นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน มีการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควบคู่กับผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมถึงเปิดช่องทางให้รายงานหรือแจ้งเบาะแสพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างมีคุณภาพ และยั่งยืน			เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมจริยธรรมครอบคลุมบุคลากรทุกคน ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดมากยิ่งขึ้น	และความเชื่อมั่นภายในหน่วยงานเพิ่มขึ้น ส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ และสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดี น่าเชื่อถือ และยั่งยืนในระยะยาว
--	--	--	--	--	---	--