

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลนครสิงห์
อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะ ไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้ เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๕) การแก้ปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินการประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารสวนตำบลนรสิงห์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินในครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มี บทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับ หน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีความดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

สำนักปลัด
องค์การบริหารสวนตำบลนรสิงห์
อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.นรสิงห์ โทรศัพท์ ๐-๓๕๖๖-๑๒๑๗ โทรสาร ๐-๓๕๖๖-๑๒๑๘

ที่ อท ๓๒๔๐๑/๒๙ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้มีประกาศเรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยมีเครื่องมือการประเมินแบ่งออกเป็น ๓ แบบ คือ

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ ได้รับคะแนน ๙๖.๔๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ **ผ่านดี** รายละเอียดผลการประเมินตามเอกสาร ที่แนบท้ายมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชุชนลักษณ์ โพธิ์สุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด – เพื่อโปรดทราบ



(นางสาวญาดา ลุสุข)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด – เพื่อโปรดทราบ



(นางเพชรรัตน์ ทองหยอด)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายไพรัตน์ ทองหยอด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้มีประกาศ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยกำหนดวิธีการประเมิน จำนวน ๓ เครื่องมือ ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

**การปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่คณะ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๓๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบหน่วยงานกลุ่มเป้าหมาย แนวทางการขับเคลื่อน และกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มือประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๒๓ หน่วยงาน ผ่านช่องทางและสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ เรียบร้อยแล้ว นั้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ขอแจ้งว่า เพื่อเป็นการแก้ไขความสับสนและความเข้าใจผิดเกี่ยวกับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนั้นคณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เห็นชอบการปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (RATING SCORE) ดังนี้

ที่	ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน ITA ในรูปแบบเดิม		การปรับระดับผลการประเมิน ITA ในรูปแบบใหม่		
	คะแนน	ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๑	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ OIT จะต้องีผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๒	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A	๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ OIT จะต้องีผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๓	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B	๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่าน
๔	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C	๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุง
๕	๕๐.๐๐ - ๖๔.๙๙	D	๐ - ๖๙.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
๖	๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E			
๗	๐ - ๔๙.๙๙	F			

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สามารถสรุปผลการประเมิน ตามตัวชี้วัดได้ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน ๕ ตัวชี้วัด สรุปผลคะแนนได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๕๙
๒. การใช้งบประมาณ	๙๙.๔๖
๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๕๙
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐.๐๐
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐

โดยผลคะแนนการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนรวมเฉลี่ย ๙๙.๗๓ คะแนน ถือว่าคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน ประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน ๓ ตัวชี้วัด สรุปผลคะแนนได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๓๗
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๒๘
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๐.๔๓

โดยผลคะแนนการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนรวมเฉลี่ย ๙๖.๘๑ คะแนน ถือว่าคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย

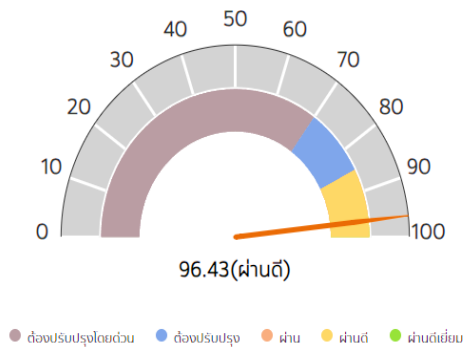
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด สรุปผลคะแนนได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

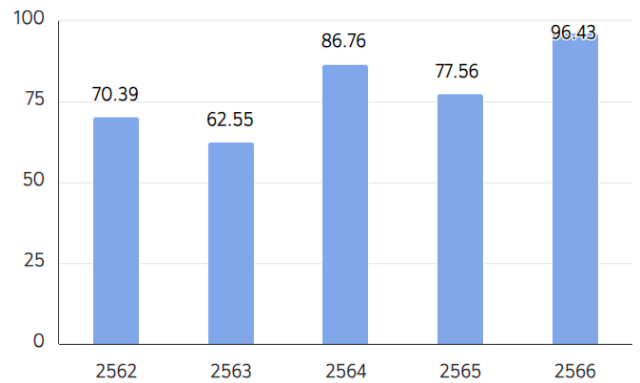
โดยผลคะแนนการประเมินจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนรวมเฉลี่ย ๙๗.๕๐ คะแนน ถือว่าคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย

รายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนครสิงห์ อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

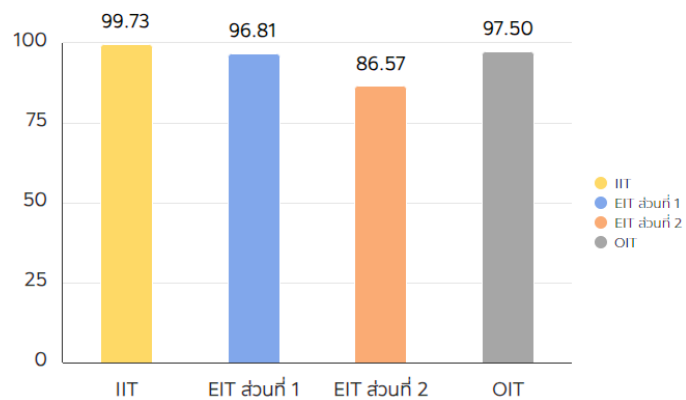
ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง

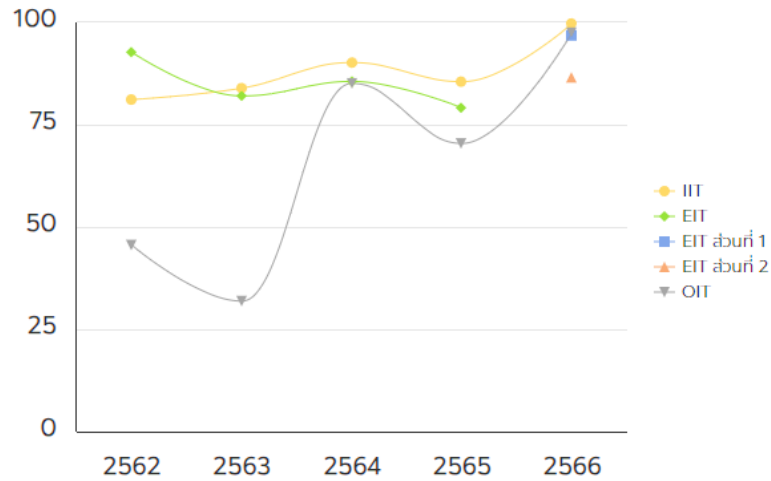


ผลการประเมินรายเครื่องมือ



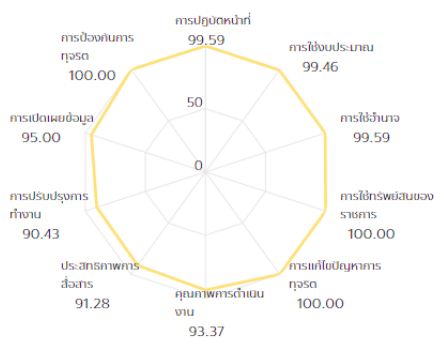
กราฟแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนครสิงห์ อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง
เปรียบเทียบระหว่างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ละประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2562 ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.59
2	การใช้งบประมาณ	99.46
3	การใช้จ่ายเงิน	99.59
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	93.37
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.28
8	การปรับปรุงการทำงาน	90.43
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

๖. คุณภาพการดำเนินงาน					
EP๑	EP๒	EP๓	EP๔	EP๕	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๙๖.๙๐	๙๖.๙๐	๙๕.๘๔	๙๖.๘๑	๙๖.๙๐	๙๖.๖๗

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร					
EP๖	EP๗	EP๘	EP๙	EP๑๐	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๙๖.๙๐	๙๖.๙๐	๙๖.๘๔	๙๖.๙๐	๙๖.๘๔	๙๖.๘๘

๘. การปรับปรุงการทำงาน					
EP๑๑	EP๑๒	EP๑๓	EP๑๔	EP๑๕	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๙๖.๙๐	๙๖.๙๐	๙๖.๘๔	๙๖.๙๐	๙๖.๙๐	๙๖.๘๙

๖. คุณภาพการดำเนินงาน					
ES๑	ES๒	ES๓	ES๔	ES๕	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๘๙.๐๐	๘๙.๐๐	๘๖.๒๕	๑๐๐.๐๐	๘๖.๐๘	๙๐.๐๗

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร					
ES๖	ES๗	ES๘	ES๙	E๑๐	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๘๓.๕๐	๘๓.๕๐	๙๑.๖๗	๗๘.๐๐	๙๑.๖๗	๘๕.๖๗

๘. การปรับปรุงการทำงาน					
ES๑๑	ES๑๒	ES๑๓	ES๑๔	ES๑๕	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๘๐.๖๗	๘๘.๙๒	๘๓.๓๓	๗๗.๙๒	๘๙.๐๐	๘๓.๙๗

๙. การเปิดเผยข้อมูล

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

๐๑	๐๒	๐๓	๐๔	๐๕	๐๖	๐๗	๐๘	๐๙	๐๑๐	คะแนน ตัวชี้วัด
คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

๙.๒ การบริหารงาน

๐๑๑	๐๑๒	๐๑๓	๐๑๔	๐๑๕	๐๑๖	๐๑๗	๐๑๘	คะแนน ตัวชี้วัด
คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

๐๑๙	๐๒๐	๐๒๑	๐๒๒	คะแนน ตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๐๒๓	๐๒๔	๐๒๕	๐๒๖	คะแนน ตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๗๕.๐๐

๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

๐๒๗	๐๒๘	๐๒๙	๐๓๐	คะแนน ตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

๑๐. การป้องกันการทุจริต

๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต								
๐๓๑	๐๓๒	๐๓๓	๐๓๔	๐๓๕	๐๓๖	๐๓๗	๐๓๘	คะแนน ตัวชี้วัด
คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

๑๐.๑ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส					
๐๓๙	๐๔๐	๐๔๑	๐๔๒	๐๔๓	คะแนน ตัวชี้วัด
คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

คะแนน OIT	คะแนนรวม	ระดับผลการประเมิน
๙๗.๕๐	๙๖.๔๓	ผ่านดี

สรุปกรอบแนวทางการประเมินดังตารางนี้

เครื่องมือประเมิน	ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนเฉลี่ย
IIT	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๕๙	๙๙.๗๓
	๒	การใช้งบประมาณ	๙๙.๕๖	
	๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๕๙	
	๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐.๐๐	
	๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	
EIT (ส่วนที่ ๑)	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๓๗	๙๖.๘๑
	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๒๘	
	๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๐.๔๓	
EIT (ส่วนที่ ๒)	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๐๗	๘๖.๕๗
	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๖๗	
	๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๓.๙๗	
OIT	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐
	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	

เมื่อพิจารณาผลการประเมินตามตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ตามเครื่องมือแบบวัดทั้ง ๓ แบบวัด จะพบว่า

๑. ผลคะแนนจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๕ ตัวชี้วัด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๙.๗๓ คะแนน สูงกว่า คะแนนผ่านเกณฑ์ เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๒. ผลคะแนนจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ๓ ตัวชี้วัด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๘๙.๑๓ คะแนน

- ส่วนที่ ๑ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๖.๘๑ คะแนน สูงกว่า คะแนนผ่านเกณฑ์ เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

- ส่วนที่ ๒ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๘๖.๕๗ คะแนน สูงกว่า คะแนนผ่านเกณฑ์ เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๓. ผลคะแนนจากการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๒ ตัวชี้วัด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๗.๕๐ คะแนน สูงกว่า คะแนนผ่านเกณฑ์ เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๔. หลักเกณฑ์ในการวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้นำมาวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๗ ประเด็นดังต่อไปนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๒. การให้บริการและระบบ E-Service

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๕. การสร้างความโปร่งใสในการการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานในแต่ละประเด็นมี

รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๑. วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
๒. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
๔. ระยะเวลา

๕. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แยกออกเป็น ๗ ประเด็น ดังนี้

๑.ประเด็น กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

วิธีการ/กรอบแนวคิดในการวิเคราะห์

ประเด็น ๑ ใช้รูปแบบการวิเคราะห์แบบ Linkage Analysis โดยศึกษาวิเคราะห์ความเชื่อมโยงแต่ละข้อมติคำถามที่เกี่ยวข้องกับ ประเด็น กระบวนการปฏิบัติและมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาจากข้อมติคำถามที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ E๓ : หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด

ขอเท็จจริง

องค์การบริหารสวนตำบลนรสิงห์ มีผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน จำนวน ๗ ข้อมติ ประกอบด้วย ขอมติ E๑-๔, E๑๑-๑๒ และ E๑๕ โดยในสวนของขอมติ E๓ เป็นข้อมติคำถามที่มีสวนคะแนนน้อยที่สุด ๙๕.๘๔ คะแนน ซึ่งหากจะเพิ่มคะแนนให้เพิ่มขึ้น จึงเห็นว่าควรมีการกำหนดมาตรการในการยกระดับข้อมติคะแนนดังกล่าวให้สูงกว่าเดิม ซึ่งจะทำให้ผลคะแนนรวมก็สูงขึ้นกว่าเดิม

ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่า เจาหน้าที่ขององค์การบริหารสวนตำบลนรสิงห์ บางรายอาจจะปฏิบัติ/ให้บริการ ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งอาจจะเกิดจากความไม่ชัดเจนและไม่มีความเข้าใจในกระบวนการให้บริการ

มาตรการในการส่งเสริม/ยกระดับผลคะแนน

ดังนั้น องค์การบริหารสวนตำบลนรสิงห์ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยให้หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก O๑๓) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก O๑๔) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมติหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน มาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่นๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ที่เหมาะสม

วิธีการนำไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	กำหนดผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดขั้นตอน/ วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
มาตรการในการยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยให้หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 0๑๓) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก 0๑๔) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ คู่มือดังกล่าวให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อ ในรูปแบบอื่นๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทาง ออนไลน์ หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ที่เหมาะสม	<ul style="list-style-type: none"> - นายก อบต.นรสิงห์ - ปลัด อบต.นรสิงห์ - หัวหน้าสำนักปลัด - ผอ.กองทุกส่วนราชการ - นักทรัพยากรบุคคล - เจ้าหน้าที่ เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำประชุมทบทวนขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการในระดับกอง ๒. มีการเสนอวาระเพื่อประชุมประจำเดือนเพื่อทบทวนงานทั้งองค์กร ๓. จัดทำรายงานสรุปเสนอผู้บริหารทราบ ๔. จัดทำคู่มือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์หรือ เผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการได้รับทราบ 	วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

๒. ประเด็น การให้บริการและระบบ E-Service

วิธีการ/กรอบแนวคิดในการวิเคราะห์

ประเด็น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service พิจารณาจากข้อความ E๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด

ขอเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน อยู่ที่ ๙๖.๘๘ คะแนน โดยในส่วนของข้อ E๑๓ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ เป็นข้อความที่มีผลคะแนนอยู่ที่ ๙๖.๘๔ คะแนน ซึ่งเกี่ยวกับการมีระบบการให้บริการออนไลน์ของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ ได้มีการดำเนินการจัดทำ ระบบ E-Service ไว้เพื่อบริการประชาชน แต่ในการเข้าใช้บริการของประชาชนอาจจะยังไม่มีความรู้ และยังไม่เข้าใจระบบการเข้าใช้บริการของ E-Service จึงควรมีการกำหนดมาตรการในการยกระดับข้อคะแนนดังกล่าว ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จะพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ อาจจะขาดการจัดทำ คู่มือในการเข้าใช้ระบบ E-Service และขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงการเข้าใช้ระบบ E-Service ว่าเป็นการบริการประชาชนอีกทางหนึ่งในการให้ความสะดวกในการบริการประชาชนโดยไม่ต้องเดินทางมาติดต่อที่องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ จึงกำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ โดยจัดใหม่ช่องทางการบริการ E-Service จัดทำคู่มือการใช้งานประชาชน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ทราบ และกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

มาตรการในการส่งเสริม/ยกระดับผลคะแนน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับ การให้บริการ และระบบ E-service ดังนี้

๑. จัดทำระบบการให้บริการ E-Service
๒. จัดทำคู่มือการใช้งานระบบ E-Service
๓. จัดทำคู่มือขั้นตอนการเข้าใช้ระบบให้ประชาชนเข้าใจและสามารถเข้าใช้ได้อย่างถูกต้อง โดยกำหนดเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องจากระบบ E-Service ให้ชัดเจน และประชาสัมพันธ์ ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนได้ทราบ

วิธีการนำไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	กำหนดผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดขั้นตอน/ วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
มาตรการในการยกระดับ การให้บริการ และระบบ E-service ดังนี้ - จัดทำระบบการให้บริการ E-Service ในเว็บไซต์ ของทางองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ และจัดทำ คู่มือขั้นตอนการเข้าใช้ระบบให้ประชาชนเข้าใจและ สามารถเข้าใช้ได้อย่างถูกต้องโดยกำหนดเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องจากระบบ E-Service ให้ ชัดเจน และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่และ ประชาชนได้ทราบ	- นายก อบต.นรสิงห์ - ปลัด อบต.นรสิงห์ - หัวหน้าสำนักปลัด - ผอ.กองทุกส่วนราชการ - นักทรัพยากรบุคคล - เจ้าหน้าที่ เกี่ยวข้องที่ ได้รับมอบหมาย	๑. จัดทำระบบการให้บริการ E-Service ๒. จัดทำคู่มือการใช้งานระบบ E-Service ๓. จัดทำคู่มือขั้นตอนการเข้าใช้ ระบบให้ประชาชนเข้าใจและ สามารถเข้าใช้ได้อย่างถูกต้อง โดยกำหนดเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องจาก ระบบ E-Service ให้ชัดเจน และประชาสัมพันธ์ ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนได้ ทราบ	วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

๓. ประเด็น ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

วิธีการ/กรอบแนวคิดในการวิเคราะห์

ประเด็น ๓ ใช้รูปแบบการวิเคราะห์แบบ Linkage Analysis โดยศึกษาวิเคราะห์ความเชื่อมโยง แต่ละข้อคำถามที่เกี่ยวกับ ประเด็น ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยพิจารณาจากข้อคำถามที่มีคะแนนน้อยที่สุด จำนวน ๓ ข้อ

ขอเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่เกี่ยวข้องกับ ประเด็น ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลภาครัฐ ซึ่งประกอบด้วย ๕ ข้อ E๖ - ๑๐ โดยในส่วนของข้อ E๖ : หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อย เพียงใด E๗ : หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด และ E๘ : หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด เป็นส่วนข้อคำถามที่มีคะแนนน้อยที่สุด ๙๓.๔๐ คะแนน ซึ่งหากจะเพิ่มค่าคะแนน ๒ ข้อ ดังกล่าวให้เพิ่มขึ้น จึงเห็นควรมีการกำหนดมาตรการในการยกระดับข้อคะแนนดังกล่าวให้สูงกว่าเดิม ซึ่งจะทำให้ผลคะแนนรวมก็สูงขึ้นกว่าเดิม

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่า มีผู้รับบริการหรือผู้ มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงาน ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับ บริหารได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ

มาตรการในการส่งเสริม/ยกระดับผลคะแนน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับ ช่องทาง และรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยให้หน่วยงานควรมีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน มอบหมาย ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการประชาสัมพันธ์ให้มีการนำเสนอข้อมูลข่าวสารให้มีความถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่จะสร้างความเข้าใจ มีการประชาสัมพันธ์ทางช่องทางที่หลากหลาย และมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ – สอบถาม ข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Line เป็นต้น นอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็น ได้โดยง่าย

วิธีการนำไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	กำหนดผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดขั้นตอน/ วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
มาตรการในการยกระดับ ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยให้ หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวก ในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูล พื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ๒. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการ ประชาสัมพันธ์ให้มีการนำเสนอข้อมูลข่าวสารให้ มี ความถูกต้อง และเป็นปัจจุบันรวมถึงการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่จะสร้างความเข้าใจ มีการ ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางที่หลากหลาย ๓. มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อ ซักถามหรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่าน เครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Line เป็น ต้น นอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่ บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย	- นายก อบต.นรสิงห์ - ปลัด อบต.นรสิงห์ - หัวหน้าสำนักปลัด - ผอ.กองทุกส่วนราชการ - นักทรัพยากรบุคคล - เจ้าหน้าที่ เกี่ยวข้องที่ ได้รับมอบหมาย	๑. จัดทำประชุมหัวหน้าส่วน ราชการในระดับกอง เพื่อผู้รับ ผิดชอบเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร แต่ละกอง และตอบข้อมูล ข่าวสารในแต่ละงาน ๒. จัดทำคำสั่ง/บันทึกข้อความ มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแต่ละกอง และตอบข้อมูลข่าวสาร ๓. ปิดประกาศ และ ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ คำสั่ง/บันทึกข้อความมอบหมาย เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดังกล่าว ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการ ได้รับทราบ โดยผ่าน เว็บไซต์ เครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Page Facebook อบต.นร สิงห์	วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

๔. ประเด็น กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

วิธีการ/กรอบแนวคิดในการวิเคราะห์

ประเด็น ๔ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา และใช้รูปแบบการวิเคราะห์แบบ Linkage Analysis โดยศึกษาวิเคราะห์ความเชื่อมโยงแต่ละข้อคำถามที่เกี่ยวกับ ประเด็น กระบวนการกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของราชการ โดยพิจารณาจากข้อคำถามที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ ข้อ 1๒๑ : เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ท่าน มีการของอนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

ขอเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เกี่ยวข้องกับ ประเด็น กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งประกอบด้วย ๖ ข้อ ๑๑๙ - ๑๒๔ โดยในส่วนของข้อ ๑๒๑ เป็นข้อคำถามที่มีส่วนคะแนนน้อยที่สุด ๗๒.๕๐ คะแนน ซึ่งหากจะเพิ่มค่าคะแนน ให้เพิ่มขึ้น จึงเห็นควรมีการกำหนดมาตรการในการยกระดับข้อคะแนนดังกล่าวให้สูงกว่าเดิม ซึ่งจะทำให้ ผลคะแนนรวมก็สูงขึ้นกว่าเดิม

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่า เจ้าหน้าที่ของ อบต.นรสิงห์ บางรายไม่มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง หรือขาดการกำกับ ควบคุมและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อนประโยชน์ส่วนตัว

มาตรการในการส่งเสริม/ยกระดับผลคะแนน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับ กระบวนการ กำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยให้ หน่วยงานกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ ไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายใน หน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงาน ต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้าง จิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

วิธีการนำไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	กำหนดผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดขั้นตอน/ วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
มาตรการในการยกระดับ กระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการโดยให้หน่วยงานกำหนด หรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ใน คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบ วัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้ บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการ ยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดี ในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึก การเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	<ul style="list-style-type: none">- นายก อบต.นรสิงห์- ปลัด อบต.นรสิงห์- หัวหน้าสำนักปลัด- ผอ.กองทุกส่วนราชการ- เจ้าพนักงานพัสดุ- เจ้าหน้าที่ เกี่ยวข้องที่ ได้รับมอบหมาย	<ol style="list-style-type: none">จัดประชุมหัวหน้าส่วน ราชการในระดับกอง เพื่อ กำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และ นำไปสู่ผู้ปฏิบัติงาน และนำไปสู่ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมอบหมายให้ เจ้าพนักงาน พักตร์ตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมรายงานผู้บริหารทราบมีการเสนอวาระเข้าที่ประชุม ประจำเดือนพนักงาน เพื่อ ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือ แนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานมี การขออนุญาตในการยืม ทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และสร้าง จิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบ งานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้าง	วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

		จิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๔.จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ	
--	--	--	--

๕. ประเด็น การสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็น ๕ ใช้รูปแบบวิเคราะห์แบบ Linkage Analysis โดยศึกษาวิเคราะห์ความเชื่อมโยงแต่ละข้อคำถามที่เกี่ยวกับประเด็น การสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยพิจารณาจากข้อคำถามที่มีคะแนนน้อยกว่า ๘๕ และคะแนนน้อยที่สุด จำนวน ๒ ข้อ

ขอเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งประกอบด้วย ๖ ข้อ คือ ๑๗ -๑๒ โดยในส่วนของข้อคำถามที่มีคะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ ข้อ ๑๗ : ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๗๔.๖๗ คะแนน และข้อ ๑๘ : ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณมากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๗๖.๘๗ คะแนน ซึ่งหากจะเพิ่มค่าคะแนนทั้ง ๒ ข้อ คะแนนให้เพิ่มขึ้น จึงเห็นควรมีการกำหนดมาตรการในการยกระดับข้อคะเนนดังกล่าวให้สูงกว่าเดิม

ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่า บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ และไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ

มาตรการในการส่งเสริม/ยกระดับผลคะแนน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับ การสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และหน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

วิธีการนำไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	กำหนดผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดขั้นตอน/ วิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา
<p>มาตรการในการยกระดับ การสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>๒. ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - นายก อบต.นรสิงห์ - ปลัด อบต.นรสิงห์ - หัวหน้าสำนักปลัด - ผอ.กองทุกส่วนราชการ - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแต่ละส่วนราชการ - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - เจ้าหน้าที่ เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย 	<p>๑. มีการเสนอวาระเข้าที่ประชุมประจำเดือนพนักงานเพื่อชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและเชิญชวนให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๒. แต่งตั้งบุคลากรภายในหน่วยงานโดยระบุในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟฟิกหรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายในและเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</p>	<p>วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖</p> <p>- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p>

๖. ประเด็น กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประเด็น ๖ ใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ป พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนาโดย
ศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล พิจารณาจาก
ข้อคำถาม O๒๓ - O๒๖

ขอเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ มีผลคะแนนที่เกี่ยวข้องกับประเด็น กระบวนการควบคุม
ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ตามแบบวัดข้อคำถาม OIT ข้อ O๒๔ การดำเนินการ
ตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล คือ ๐.๐๐ คะแนน ซึ่งข้อดังกล่าวควรพัฒนาและปรับปรุง
การดำเนินการ หากจะเพิ่มค่าคะแนนสูงขึ้น จึงเห็นควรมีการกำหนดมาตรการในการยกระดับข้อคะแนนดังกล่าว
ให้สูงกว่าเดิมทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานจะพบว่า รายงานการกำกับติดตาม
การดำเนินโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล (ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) รอบ ๖ เดือน
ไม่สอดคล้องกับนโยบายที่ประกาศในข้อ O๒๓ และแบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่ปรากฏรายละเอียดงบประมาณ

มาตรการในการส่งเสริม/ยกระดับคะแนน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับ กระบวนการ
ควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ควรมีการตรวจสอบรายงานการกำกับติดตาม
การดำเนินโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับนโยบายที่ประกาศ และควรเพิ่ม
รายละเอียดงบประมาณ ในแบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี
งบประมาณนั้น เพื่อให้การบริหารงานด้านบุคคลเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

วิธีการนำไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	กำหนดผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดขั้นตอน/ วิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา
มาตรการในการยกระดับ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล โดย ให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้ - กำหนดมาตรการในการยกระดับ กระบวนการ ควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงาน บุคคล มีการตรวจสอบรายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับนโยบายที่ประกาศ และควรเพิ่ม รายละเอียดงบประมาณ ในแบบรายงานผลการ ดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณนั้น เพื่อให้การบริหารงานด้าน บุคคลเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	- นายค.อบต.นรสิงห์ - ปลัด อบต.นรสิงห์ - หัวหน้าสำนักปลัด - ผอ.กองทุกส่วนราชการ - นักทรัพยากรบุคคล - เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องที่ ได้รับมอบหมาย	๑. กำกับติดตาม การดำเนินโครงการตามแผน ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับ นโยบายที่ประกาศ ๒. ตรวจสอบรายละเอียด งบประมาณ ในแบบรายงาน ผลการดำเนินงานตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณนั้น	วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

๗. ประเด็น กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ประเด็น ๗ ใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ป พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา
โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ขอเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ มีผลคะแนนที่เกี่ยวข้องกับ ประเด็น กลไกและมาตรการ
ในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยในข้อ E๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถ
แจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่

ได้คะแนนน้อยที่สุด ๙๖.๘๔ คะแนน ซึ่งหากจะเพิ่มค่าคะแนนให้เพิ่มขึ้น จึงเห็นควรมีการกำหนดมาตรการในการยกระดับข้อคะแนนดังกล่าวให้สูงกว่าเดิม

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่า มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังมีเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ และอาจส่งผลเสียต่อหน่วยงานได้

มาตรการในการส่งเสริม/ยกระดับผลคะแนน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยให้หน่วยงานการจัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประเด็น “สินบน” ประจำปี และมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปี ที่โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้ประชาชนทราบ

วิธีการนำไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	กำหนดผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดขั้นตอน/ วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
มาตรการในการยกระดับ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยให้หน่วยงานการจัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประเด็น “สินบน” ประจำปี และมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปี ที่โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้ประชาชนทราบ	<ul style="list-style-type: none"> - นายค อบต.นรสิงห์ - ปลัด อบต.นรสิงห์ - หัวหน้าสำนักปลัด - ผอ.กองทุกส่วนราชการ - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - เจ้าหน้าที่ เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้ประชาชน ๒. รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้ประชาชน ๓. จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๔. จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประเด็น “สินบน” ประจำปี ๕. เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น Facebook Line Website หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ 	วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

๖. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จากการวิเคราะห์ดังกล่าว ในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น องค์กรบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ มีการวิเคราะห์ข้อจำกัดไว้ ดังนี้

๖.๑ ข้อจำกัด การประเมินผลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๖.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูล หรือการบริหารจัดการในการสร้างการรับรู้ แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ยังไม่ทั่วถึงเท่าที่ควร

๖.๑.๒ บุคลากรภายในหน่วยงานยังไม่เข้าใจ และเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๖.๒ ข้อจำกัด การประเมินผลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๖.๒.๑ การเปิดเผยข้อมูล หรือการบริหารจัดการในการสร้างการรับรู้ แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ยังไม่ทั่วถึงเท่าที่ควร

๖.๒.๒ บุคคลภายนอกยังไม่เข้าใจ และเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๖.๒.๓ ในบางข้อคำถามค่อนข้างกำกวม ไม่ชัดเจน ส่งผลให้การตอบแบบสอบถามนั้นไม่ตรงกับข้อเท็จจริง

๖.๒.๔ ข้อจำกัดเกี่ยวกับเทคโนโลยี ซึ่งประชาชนบางกลุ่มเป้าหมายไม่สามารถเข้าใจ และเข้าถึงในระบบการตอบคำถาม

๖.๓ ข้อจำกัด การประเมินผลของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๖.๓.๑ เจ้าหน้าที่ผู้ทำหน้าที่รับผิดชอบบางรายยังขาดความรู้ความเข้าใจ ซึ่งอาจเกิดจากการประชาสัมพันธ์ที่ไม่ทั่วถึง ขาดการศึกษาข้อมูล หรือเกิดจากการโยกย้ายผู้รับผิดชอบภายใน หน่วยงานทำให้ผู้รับงานต่อไม่สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง

๖.๓.๒ ขาดการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอจากหัวหน้าส่วนราชการที่กำกับดูแล