

การติดตามและประเมินผล
การบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒



องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์
อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

การติดตามและประเมินผลการติดตามและประเมินผล

องค์กรการบริหารส่วนตำบลป่าโมกอำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ	ปีงบประมาณ พัฒนา ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผล ปี (๒๕๖๒)
					อบต.ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนายก อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ นายก อบต.ให้มีทักษะ ความเข้าใจ ในการบริหารงานมากขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ ปี	๑	-	/	ไม่ได้เข้ารับการ อบรมแนวทาง พัฒนา
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับรองนายก อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของรอง นายก อบต.ให้มีทักษะ ความเข้าใจ ในการบริหารงานมากขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ ปี	๒	-	/	ผ่านการอบรมตาม แนวทางการพัฒนา
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการ นายก อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ เลขานุการนายก อบต.ให้มีทักษะ ความเข้าใจในการบริหารงานมากขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตาม แนวทางการพัฒนา
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับประธานสภา อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ ประธานสภา อบต.ให้มีทักษะ ความ เข้าใจในการบริหารงานมากขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตาม แนวทางการพัฒนา

๕	หลักสูตรเกี่ยวกับสมาชิกสภา อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของสมาชิกสภา อบต.ให้มีทักษะ ความเข้าใจในการบริหารงานมากขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี/คน	๒๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา ๑๐ คน
๖	หลักสูตรเกี่ยวกับปลัด อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของปลัด อบต.ให้มีทักษะ ความเข้าใจในการบริหารงานมากขึ้น	ปลัด อบต.ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๗	หลักสูตรเกี่ยวกับรองปลัด อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของปลัด อบต.ให้มีทักษะ ความเข้าใจในการบริหารงานมากขึ้น	รองปลัด อบต.ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของหัวหน้างานแต่ละส่วน อบต.ให้มีทักษะ ความเข้าใจในการบริหารงานมากขึ้น	หัวหน้า แต่ละส่วนได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๙	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองคลัง อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของผู้อำนวยการกอง อบต.ให้มีทักษะ ความเข้าใจในการบริหารงานมากขึ้น	ผู้อำนวยการกอง แต่ละกองได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองช่าง อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของผู้อำนวยการกองแต่ละกองให้มีทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกอง แต่ละกองได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา

๑๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคล อบรม.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน แต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๒	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์นโยบายและแผนหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน แต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๓	หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชนหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน แต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๔	หลักสูตรเกี่ยวกับนักจัดการงานทั่วไปหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน แต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๕	หลักสูตรเกี่ยวกับนิติกรหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน แต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ตำแหน่งว่าง
๑๖	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน แต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา

๑๗	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และเข้าใจในปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๘	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัยหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และเข้าใจในปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๙	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการพัสดุหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และเข้าใจในปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๒๐	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการการเงินและบัญชีหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และเข้าใจในปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ตำแหน่งว่าง
๒๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการจัดเก็บรายได้หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และเข้าใจในปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ตำแหน่งว่าง
๒๒	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการตรวจสอบภายในหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และเข้าใจในปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแนวทางการพัฒนา

๒๓	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการ ศึกษาหรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และเข้าใจ ในปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดี ยิ่งขึ้น	พนักงานส่วน ตำบลได้รับการ ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตาม แนวทางการพัฒนา
๒๔	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวศรหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และเข้าใจ ในปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดี ยิ่งขึ้น	พนักงานส่วน ตำบลได้รับการ ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ ปี	๕	-	/	ผ่านการอบรมตาม แนวทางการพัฒนา
๒๕	หลักสูตรเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่ง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และเข้าใจ ในปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดี ยิ่งขึ้น	ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการ ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ ปี	๑	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับการ อบรมตามแนว ทางการพัฒนา
๒๖	การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา ต่อระดับปริญญาตรี	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรท้องถิ่นให้มีศักยภาพ ยิ่งขึ้น	คัดเลือกผู้มี คุณสมบัติเพื่อ ขอรับ ทุนการศึกษา	๑	/	-	ไม่ได้เข้ารับการ คัดเลือกตาม แนวทางพัฒนา
๒๗	การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา ต่อระดับปริญญาโท	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรท้องถิ่นให้มีศักยภาพ ยิ่งขึ้น	คัดเลือกผู้มี คุณสมบัติเพื่อ ขอรับ ทุนการศึกษา	๑	/	-	ไม่ได้เข้ารับการ คัดเลือกตาม แนวทางพัฒนา

๒๘	พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง อบต.นรสิงห์	เพื่อพัฒนาการมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานบุคลากรท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้ยิ่งขึ้น	ผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมๆ	๕๐	/	-	ไม่ได้มีการจัดฝึกอบรม
๒๙	การเพิ่มประสิทธิภาพศึกษาดูงานพนักงานส่วนตำบล และบุคลากร อบต.นรสิงห์	เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่นสามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการปฏิบัติงาน	๔๐	/	-	จัดบรมโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษางานประจำปี ๒๕๖๒
๓๐	หลักสูตรการจัดทำงบประมาณระบบ e-laas ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และ ความเข้าใจในปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ฝึกอบรมการใช้ computer ตัวแทนทุกส่วนราชการ	๒	-	/	จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมตามแนวทางพัฒนา

๓๑	หลักสูตรการจัดทำแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และ ความ เข้าใจในปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้ดี ยิ่งขึ้น	ฝึกอบรมการใช้ computer ตัวแทนทุกส่วน ราชการ	๒	-	/	จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้า อบรมตามแนวทาง พัฒนา
----	--	--	--	---	---	---	---