

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลนครสิงห์
อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะ ไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้ เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๕) การแก้ปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินการประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารสวนตำบลนรสิงห์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินในครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มี บทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับ หน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีความดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

สำนักปลัด
องค์การบริหารสวนตำบลนรสิงห์
อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.นรสิงห์ โทรศัพท์ ๐-๓๕๖๖-๑๒๑๗ โทรสาร ๐-๓๕๖๖-๑๒๑๘

ที่ อท ๗๒๔๐๑/๒๙ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้มีประกาศเรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยมีเครื่องมือการประเมินแบ่งออกเป็น ๓ แบบ คือ

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ ได้รับคะแนน **๙๗.๖๓** คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ **ผ่านดีเยี่ยม** รายละเอียดผลการประเมินตามเอกสาร ที่แนบท้ายมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวณปภัช สุขอาภรณ์)
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด – เพื่อโปรดทราบ



(นางสาวญาดา ลุสุข)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด – เพื่อโปรดทราบ



(นางเพชรรัตน์ ทองหยอด)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายไพรัตน์ ทองหยอด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้มีประกาศ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยกำหนดวิธีการประเมิน จำนวน ๓ เครื่องมือ ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

การปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๓๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบหน่วยงานกลุ่มเป้าหมาย แนวทางการขับเคลื่อน และกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มือประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๒๓ หน่วยงาน ผ่านช่องทางและสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ เรียบร้อยแล้ว นั้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ขอแจ้งว่า เพื่อเป็นการแก้ไขความสับสนและความเข้าใจผิดเกี่ยวกับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้นคณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เห็นชอบการปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (RATING SCORE) ดังนี้

ที่	ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน ITA ในรูปแบบเดิม		การปรับระดับผลการประเมิน ITA ในรูปแบบใหม่		
	คะแนน	ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๑	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ OIT จะต้องีผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๒	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A	๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ OIT จะต้องีผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๓	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B	๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่าน
๔	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C	๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุง
๕	๕๐.๐๐ - ๖๔.๙๙	D	๐ - ๖๙.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
๖	๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E			
๗	๐ - ๔๙.๙๙	F			

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สามารถสรุปผลการประเมิน ตามตัวชี้วัดได้ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน ๕ ตัวชี้วัด สรุปผลคะแนนได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๒. การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐
๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๐.๒๑
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐

โดยผลคะแนนการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนรวมเฉลี่ย ๙๖.๐๔ คะแนน ถือว่าคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน ประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน ๓ ตัวชี้วัด สรุปผลคะแนนได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๗๔
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๒๕
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๒.๑๘

โดยผลคะแนนการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนรวมเฉลี่ย ๙๖.๐๕ คะแนน ถือว่าคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย

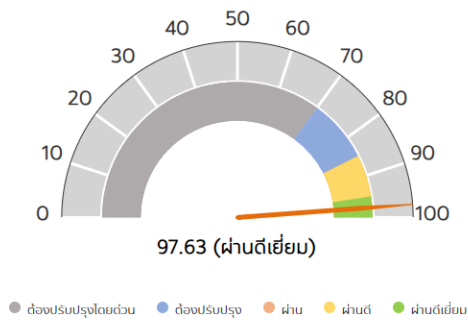
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด สรุปผลคะแนนได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

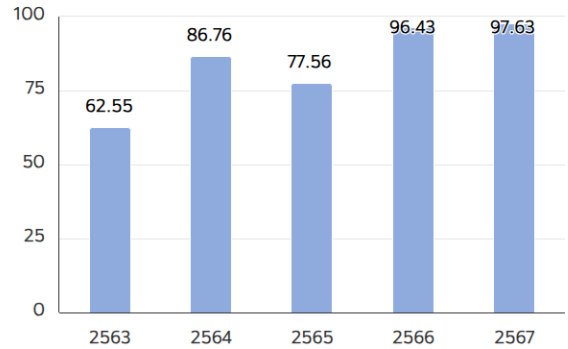
โดยผลคะแนนการประเมินจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนรวมเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ คะแนน ถือว่าคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย

รายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนครสิงห์ อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

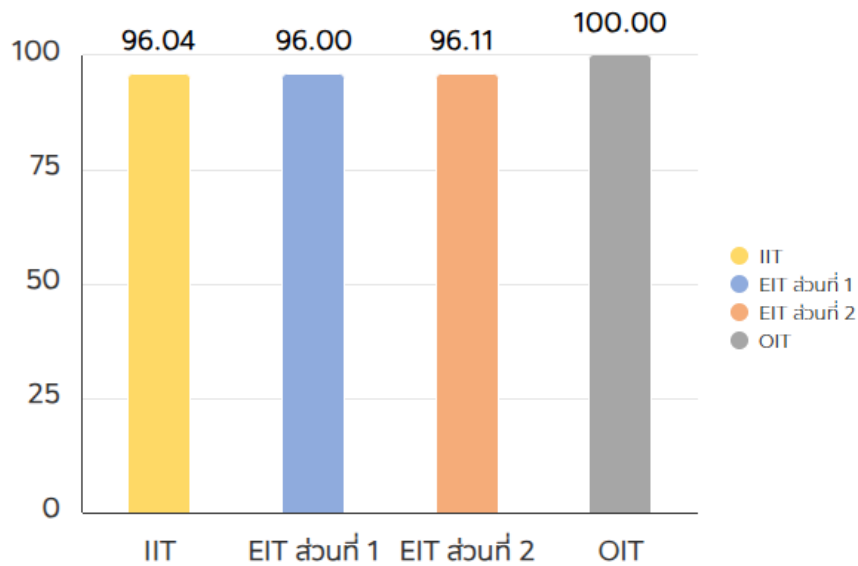
ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง

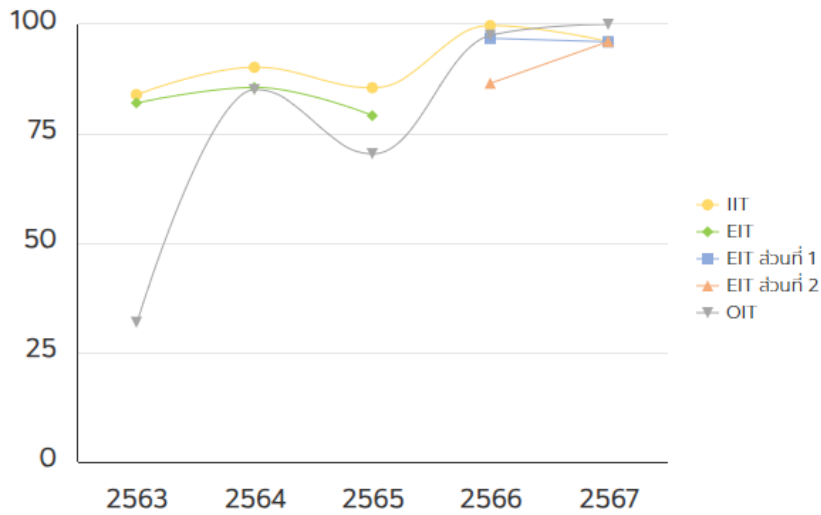


ผลการประเมินรายเครื่องมือ



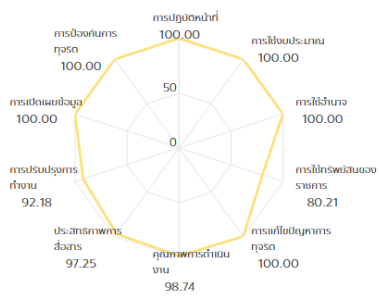
กราฟแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนครสิงห์ อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง
เปรียบเทียบระหว่างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้จ่ายเงิน	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	80.21
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.74
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.25
8	การปรับปรุงการทำงาน	92.18
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันและการทุจริต	100.00

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. การปฏิบัติหน้าที่			
๑๑	๑๒	๑๓	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

๒. การใช้งบประมาณ			
๑๔	๑๕	๑๖	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

๓. การใช้อำนาจ			
๑๗	๑๘	๑๙	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ			
๑๐๐	๑๐๑	๑๐๒	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๙๓.๗๕	๙๖.๘๘	๕๐.๐๐	๘๐.๒๑

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต			
๑๐๓	๑๐๔	๑๐๕	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

๖. คุณภาพการดำเนินงาน			
EP๑	EP๒	EP๓	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๙๙.๓๓	๙๙.๓๓	๑๐๐.๐๐	๙๙.๕๕

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร			
EP๔	EP๕	EP๖	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๙๘.๖๗	๙๘.๖๗	๙๘.๖๗	๙๘.๖๗

๘. การปรับปรุงการทำงาน			
EP๗	EP๘	EP๙	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๙๗.๓๓	๙๘.๖๗	๗๓.๓๓	๘๙.๗๘

๖. คุณภาพการดำเนินงาน			
ES๑	ES๒	ES๓	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๙๗.๕๐	๙๖.๒๕	๑๐๐.๐๐	๙๗.๙๒

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร			
ES๔	ES๕	ES๖	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๙๕.๖๓	๙๖.๘๘	๙๕.๐๐	๙๕.๘๔

๘. การปรับปรุงการทำงาน			
ES๗	ES๘	ES๙	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๓.๗๕	๙๔.๕๘

๙. การเปิดเผยข้อมูล

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน						
๐๑	๐๒	๐๓	๐๔	๐๕	๐๖	คะแนน ตัวชี้วัด
คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ							
๐๗	๐๘	๐๙	๐๑๐	๐๑๑	๐๑๒	๐๑๓	คะแนน ตัวชี้วัด
คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง				
๐๑๔	๐๑๕	๐๑๖	๐๑๗	คะแนน ตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๐๑๘	๐๑๙	๐๒๐	๐๒๑	คะแนน ตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๗๕.๐๐

๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส				
๐๒๒	๐๒๓	๐๒๔	๐๒๕	คะแนน ตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

๑๐. การป้องกันการทุจริต

๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน						
๐๒๖	๐๒๗	๐๒๘	๐๒๙	๐๓๐	๐๓๑	คะแนน ตัวชี้วัด
คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

๑๐.๑ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส				
๐๓๒	๐๓๓	๐๓๔	๐๓๕	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	คะแนน ข้อ	
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

คะแนน OIT	คะแนนรวม	ระดับผลการประเมิน
๑๐๐.๐๐	๙๗.๖๓	ผ่านดีเยี่ยม

สรุปกรอบแนวทางการประเมินดังตารางนี้

เครื่องมือประเมิน	ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนเฉลี่ย
IIT	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	๙๖.๐๔
	๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	
	๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	
	๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๐.๒๑	
	๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	
EIT (ส่วนที่ ๑)	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๕๕	๙๖.๐๐
	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๖๗	
	๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๙.๗๘	
EIT (ส่วนที่ ๒)	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๙๒	๙๖.๑๑
	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๘๔	
	๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๔.๕๘	
OIT	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	

เมื่อพิจารณาผลการประเมินตามตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ตามเครื่องมือแบบวัดทั้ง ๓ แบบวัด จะพบว่า

๑. ผลคะแนนจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๕ ตัวชี้วัด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๖.๐๔ คะแนน สูงกว่า คะแนนผ่านเกณฑ์ เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๒. ผลคะแนนจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ๓ ตัวชี้วัด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๖.๐๕ คะแนน

- ส่วนที่ ๑ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๖.๐๐ คะแนน สูงกว่า คะแนนผ่านเกณฑ์ เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

- ส่วนที่ ๒ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๖.๑๑ คะแนน สูงกว่า คะแนนผ่านเกณฑ์ เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๓. ผลคะแนนจากการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๒ ตัวชี้วัด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน สูงกว่า คะแนนผ่านเกณฑ์ เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๔. หลักเกณฑ์ในการวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้นำมาวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๗ ประเด็นดังต่อไปนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๒. การให้บริการและระบบ E-Service

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๕. การสร้างความโปร่งใสในการการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานในแต่ละประเด็นมี

รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๑. วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
๒. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
๔. ระยะเวลา

๕. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แยกออกเป็น ๗ ประเด็น ดังนี้

๑.ประเด็น กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อเสนอแนะ
๑	กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	IIT	๑๑	๑๐๐.๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
			๑๒	๑๐๐.๐๐	
			๑๓	๑๐๐.๐๐	
		OIT	๐๗	๑๐๐.๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้และควรปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลเป็นประจำ
			๐๘	๑๐๐.๐๐	
			๐๙	๑๐๐.๐๐	
			๐๑๐	๑๐๐.๐๐	

วิธีการ/กรอบแนวคิดในการวิเคราะห์

ประเด็น ๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รูปแบบบรรยาย เชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาจากข้อ คำถาม ๑๑ - ๑๓

ขอเท็จจริง

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ ๑๑ ถึง ข้อ ๑๓ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินงานตามขั้นตอนและระยะเวลา และเท่าเทียมกัน เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ มีการปฏิบัติงานที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง

มาตรการในการส่งเสริม/ยกระดับผลคะแนน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยให้เจ้าหน้าที่แต่ละส่วนงานจัดทำข้อมูลรายละเอียดการปฏิบัติงาน แผนการดำเนินงานประจำปี ทบทวนคู่มือการให้บริการของงานด้านต่างๆ โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือ และแจ้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือการให้บริการให้แก่ผู้มารับบริการหรือผู้ มาติดต่อราชการได้รับทราบ

วิธีการนำไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	กำหนดผู้รับผิดชอบ / ผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน
มาตรการยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยให้เจ้าหน้าที่แต่ละส่วนงานทบทวนคู่มือการให้บริการของงานด้านต่างๆที่หน่วยงานรับผิดชอบโดยระบุขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ส่วนงานที่กำกับดูแลไว้ในคู่มือ และประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือการให้บริการให้กับผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ	<ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงาน - เจ้าหน้าที่กองคลัง - เจ้าหน้าที่กองช่าง - เจ้าหน้าที่สำนักปลัด - เจ้าหน้าที่ เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. มีการจัดทำคู่มือการให้บริการ ๒. มีการประชาสัมพันธ์คู่มือการให้บริการให้ประชาชนให้ รับประทาน 	วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

๒. ประเด็น การให้บริการและระบบ E-Service

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อเสนอแนะ
๒	การให้บริการและระบบ E-Service	EIT	E๑	๙๙.๓๓	ควรพัฒนาการประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึงและเป็นประจำ
			E๒	๙๙.๓๓	
			E๓	๑๐๐.๐๐	
			E๗	๙๗.๓๓	
			E๘	๙๘.๖๗	
		OIT	O๑๑	๑๐๐.๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้และควรปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลเป็นประจำ
			O๑๒	๑๐๐.๐๐	
			O๑๓	๑๐๐.๐๐	
			O๒๕	๑๐๐.๐๐	
			E๙	๗๓.๓๓	

วิธีการ/กรอบแนวคิดในการวิเคราะห์

ประเด็น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รูปแบบบรรยาย เชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service โดยพิจารณาจากข้อคำถาม E๙ ท่าน เคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-service) ของหน่วยงานหรือไม่

ข้อเท็จจริง

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน อยู่ที่ ๘๙.๗๘ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ E๗ ถึง ข้อ E๙ ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน และ การพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยใน ส่วนของ ข้อ E๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ซึ่งเป็น ข้อ คำถามที่มีผลคะแนนต่ำอยู่ที่ ๗๓.๓๓ จึงเห็นว่าควรมีการกำหนดมาตรการในการยกระดับข้อคะแนนดังกล่าว ทั้งนี้เมื่อ พิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ อาจจะขาดการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ให้ประชาชนรับทราบอย่างถ้วถึง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ จึงกำหนดมาตรการการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการออนไลน์ (E-service) ให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง รวมถึงจัดทำช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูลให้มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางแจ้งความคิดเห็นของผู้มาติดต่อเพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

มาตรการในการส่งเสริม/ยกระดับผลคะแนน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับ การให้บริการ และระบบ E-service ดังนี้

๑. จัดทำระบบการให้บริการ E-Service
๒. จัดทำคู่มือการใช้งานระบบ E-Service
๓. จัดทำคู่มือขั้นตอนการเข้าใช้ระบบให้ประชาชนเข้าใจและสามารถเข้าใช้ได้อย่างถูกต้อง โดยกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องจากระบบ E-Service ให้ชัดเจน และประชาสัมพันธ์ ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนได้ทราบ

วิธีการนำไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	กำหนดผู้รับผิดชอบ / ผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน
<p>มาตรการในการยกระดับ การให้บริการ และระบบ E-service ดังนี้</p> <p>- จัดทำระบบการให้บริการ E-Service ในเว็บไซต์ของทางองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ และจัดทำคู่มือขั้นตอนการเข้าใช้ระบบให้ประชาชนเข้าใจและสามารถเข้าใช้ได้อย่างถูกต้องโดยกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องจากระบบ E-Service ให้ชัดเจน และประชาสัมพันธ์ ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนได้ทราบ</p>	<p>- เจ้าหน้าที่สำนักปลัด</p> <p>- เจ้าหน้าที่ เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>๑. จัดทำช่องทางการให้บริการ ออนไลน์ (E-Service)</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การให้บริการออนไลน์ (E-Service)</p> <p>๓. จัดทำคู่มือขั้นตอนการเข้าใช้ระบบให้ประชาชน เข้าใจและสามารถเข้าใช้ได้อย่างถูกต้อง โดยกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องจากระบบ E-Service ให้ชัดเจน และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนได้ทราบ</p>	<p>วันที่</p> <p>๑ ต.ค. ๒๕๖๗</p> <p>ถึง</p> <p>๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘</p>

๓. ประเด็น ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อเสนอแนะ
๓	ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	EIT	E๔	๙๘.๖๗	ควรมอบหมายผู้รับผิดชอบ ในการสื่อสารตอบข้อซักถาม
			E๕	๙๘.๖๗	
			E๖	๙๘.๖๗	
		OIT	O๑	๑๐๐.๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้และ ควรปรับปรุงการเผยแพร่ ข้อมูลเป็นประจำ
			O๒	๑๐๐.๐๐	
			O๓	๑๐๐.๐๐	
			O๔	๑๐๐.๐๐	
			O๕	๑๐๐.๐๐	
			O๖	๑๐๐.๐๐	

วิธีการ/กรอบแนวคิดในการวิเคราะห์

ประเด็น ๓ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ พิจารณาจากข้อคำถาม E๖ เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

ขอเท็จจริง

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสารอยู่ที่ ๙๘.๖๗ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ E๔ ถึง ข้อ E๖ โดยจะยกในส่วนของ ข้อ E๖ เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน ซึ่งเป็นข้อคำถามที่มีผลคะแนนอยู่ที่ ๙๘.๖๗ คะแนน ซึ่งเป็นประเด็นเกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน จึงเห็นว่าควรมีการกำหนดมาตรการในการยกระดับข้อคะแนนดังกล่าว ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงานจะพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ ควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือ ให้ความชัดเจนเข้าใจง่ายกับผู้มาใช้บริการ

มาตรการในการส่งเสริม/ยกระดับผลคะแนน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ จึงกำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ โดยจัดให้มีช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารซึ่งกำหนดไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม พร้อมทั้ง กำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดทำและปรับปรุงข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ และสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว พร้อมจัดอบรมให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อให้เข้าใจบทบาทการทำงาน

วิธีการนำไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	กำหนดผู้รับผิดชอบ / ผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน
<p>มาตรการในการยกระดับ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยให้หน่วยงานดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการประชาสัมพันธ์ให้มีการนำเสนอข้อมูลข่าวสารให้มีความถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่จะสร้างความเข้าใจ มีการประชาสัมพันธ์ทางช่องทางที่หลากหลาย</p> <p>๓. มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Line เป็นต้น นอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - นายก อบต.นรสิงห์ - ปลัด อบต.นรสิงห์ - หัวหน้าสำนักปลัด - ผอ.กองทุกส่วนราชการ - นักทรัพยากรบุคคล - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย 	<p>๑. จัดทำประชุมหัวหน้าส่วนราชการในระดับกอง เพื่อผู้รับผิดชอบเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแต่ละกอง และตอบข้อมูลข่าวสารในแต่ละงาน</p> <p>๒. จัดทำคำสั่ง/บันทึกข้อความมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแต่ละกอง และตอบข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๓. ปิดประกาศ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คำสั่ง/บันทึกข้อความมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดังกล่าวให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ โดยผ่านเว็บไซต์ เครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Page Facebook อบต.นรสิงห์</p>	<p>วันที่</p> <p>๑ ต.ค. ๒๕๖๗</p> <p>ถึง</p> <p>๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘</p>

๔. ประเด็น กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อเสนอแนะ
๔	กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	๑๐	๙๓.๗๕	ควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม
			๑๑	๙๖.๘๘	
			๑๒	๕๐.๐๐	

วิธีการ/กรอบแนวคิดในการวิเคราะห์

ประเด็น ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รูปแบบบรรยาย เชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยพิจารณาจาก ข้อคำถาม ๑๐ – ๑๒

ขอเท็จจริง

ขอเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการอยู่ที่ ๘๐.๒๑ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ ๑๑ ถึง ข้อ ๑๒ ๖ โดยในส่วนของ ข้อ ๑๒ ในประเด็นที่หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด ซึ่งเป็นข้อคำถามที่มี ผลคะแนนต่ำอยู่ที่ ๕๐.๐๐ คะแนน ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวก เมื่อพิจารณาจากบริบท และ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ ควรมีการศึกษาทำความเข้าใจในข้อคำถาม เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ต่อไป

มาตรการในการส่งเสริม/ยกระดับผลคะแนน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ทางผู้บริหารในระดับต่าง ๆ มีการกำกับดูแล ตรวจสอบ วัสดุ และ ครุภัณฑ์ ในแต่ละส่วนงาน เป็นระยะ พร้อมแจ้งให้หน้าที่พัสดุจัดทำคู่มือและประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าว ให้เจ้าหน้าที่ทุก คนให้ทราบในการประชุมประจำเดือนของทุกเดือนและเผยแพร่บนเว็บไซต์เพื่อให้ประชาชนรับทราบเพื่อเป็น การสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อทรัพย์สินของทางราชการ

วิธีการนำไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	กำหนดผู้รับผิดชอบ / ผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน
มาตรการในการยกระดับ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ทางผู้บริหารในระดับ ต่าง ๆ มีการกำกับดูแล ตรวจสอบ วัสดุ และครุภัณฑ์ ในแต่ละส่วนงาน เป็นระยะ พร้อมประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าว ให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ทราบใน การประชุมประจำเดือนของ ทุกเดือนเพื่อเป็นการสร้าง จิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบ ต่อทรัพย์สินของทางราชการ	- นายก อบต.นรสิงห์ - ปลัด อบต.นรสิงห์ - หัวหน้าสำนักปลัด - ผอ.กองทุกสวน ราชการ - เจ้าพนักงานพัสดุ - เจ้าหน้าที่ เกี่ยวข้องที่ ได้รับมอบหมาย	๑. มีการจัดทำคู่มือหรือ แนวทางปฏิบัติในการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. มีการประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติในการ ข อ ยืมทรัพย์สินของทาง ราชการให้กับบุคลากร ภายในหน่วยงานและ ประชาชนให้รับทราบ ๓. มีการตรวจสอบพัสดุ ครุภัณฑ์ประจำปี และเสนอ ต่อ ผู้บริหารให้รับทราบ	วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

๕. ประเด็น การสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อเสนอแนะ
๕	การสร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	IIT	1๔	๑๐๐.๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพ ของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
			1๕	๑๐๐.๐๐	
			1๖	๑๐๐.๐๐	
		OIT	0๑๔	๑๐๐.๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้และ ควรปรับปรุงการเผยแพร่ ข้อมูลเป็นประจำ
			0๑๕	๑๐๐.๐๐	
			0๑๖	๑๐๐.๐๐	
			0๑๗	๑๐๐.๐๐	

วิธีการ/กรอบแนวคิดในการวิเคราะห์

ประเด็น ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รูปแบบบรรยาย เชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง โดยพิจารณาจากข้อคำถาม 1๔ -1๖

ขอเท็จจริง

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณอยู่ที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ 1๔ ถึง ข้อ 1๖ ซึ่งมีคะแนนข้อในแต่ละรายข้ออยู่ที่ ๑๐๐.๐๐ ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการ ปฏิบัติงานจะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ มีการใช้งบประมาณที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนา ประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึง ลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ พร้อมทั้งจะไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง ซึ่งในข้อดังกล่าวอยู่ในส่วนของกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการในการส่งเสริม/ยกระดับผลคะแนน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ จึงกำหนดมาตรการในการรักษามาตรฐานกระบวนการสร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยจัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี/จัดทำ รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ มีการจัดทำผลการดำเนินงานตามแผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี จัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ จัดทำรายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปีของหน่วยงาน พร้อมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ และส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบโดยการจัดประชุมชี้แจง เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน และแจ้งให้ประชาชนเข้ามา มีส่วนในการรับรู้การใช้งบประมาณ เป็นต้น

วิธีการนำไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	กำหนดผู้รับผิดชอบ / ผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน
มาตรการในการรักษาระดับ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ทางผู้บริหารในระดับต่าง ๆ มีการกำกับดูแล ตรวจสอบวัสดุ และครุภัณฑ์ ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมประชาสัมพันธ์ คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ทราบในการประชุมประจำเดือนของทุกเดือนเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อทรัพย์สินของทางราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - นายก อบต.นรสิงห์ - ปลัด อบต.นรสิงห์ - หัวหน้าสำนักปลัด - ผอ.กองทุกส่วนราชการ - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแต่ละส่วนราชการ - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - เจ้าหน้าที่ เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีการจัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๒. มีการประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนให้รับทราบ ๓. มีการตรวจสอบพัสดุครุภัณฑ์ประจำปี และเสนอต่อ ผู้บริหารให้รับทราบ 	<p>วันที่</p> <p>๑ ต.ค. ๒๕๖๗</p> <p>ถึง</p> <p>๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘</p>

๖. ประเด็น กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อเสนอแนะ
๖	กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	IIT	๗	๑๐๐.๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
			๘	๑๐๐.๐๐	
			๙	๑๐๐.๐๐	
		OIT	๐๑๘	๑๐๐.๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้และควรปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลเป็นประจำ
			๐๑๙	๑๐๐.๐๐	
			๐๒๐	๑๐๐.๐๐	
			๐๒๑	๑๐๐.๐๐	

วิธีการ/กรอบแนวคิดในการวิเคราะห์

ประเด็น ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รูปแบบบรรยาย เชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากข้อคำถาม ๗ - ๙

ขอเท็จจริง

ขอเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านใช้อำนาจ ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ ๗ ถึง ข้อ ๙ ซึ่งมีคะแนนข้อในแต่ละรายข้ออยู่ที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นข้อคำถามเกี่ยวกับประเด็นที่มีการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูก นอกจากนี้ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล ที่อาจมีการเอื้อ ประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

มาตรการในการส่งเสริม/ยกระดับคะแนน

ดังนั้น องค์การบริหารสวนตำบลนรสิงห์ จึงกำหนดมาตรการในการรักษามาตรฐาน กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล โดยจัดทำนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน จัดทำ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในหน่วยงานทราบ และส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม และจริยธรรม

วิธีการนำไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	กำหนดผู้รับผิดชอบ / ผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน
มาตรการรักษามาตรฐาน กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล โดยจัดทำนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาสัมพันธ์ข่าวการ ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน และจัดประชุมเพื่อ แจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ บทบาท และหน้าที่ของพนักงานใน อบต.	- นายก อบต.นรสิงห์ - ปลัด อบต.นรสิงห์ - หัวหน้าสำนักปลัด - ผอ.กองทุกสวน ราชการ - นักทรัพยากรบุคคล - เจ้าหน้าที่ เกี่ยวข้อง ที่ได้รับมอบหมาย	๑. เจ้าหน้าที่จัดทำ แผนการบริหารทรัพยากร บุคคล ๒. จัดทำประมวล จริยธรรม สำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. ประชาสัมพันธ์แจ้ง ให้กับบุคลากรภายใน อบต. รับทราบ ๔. จัดให้มีการอบรมด้าน คุณธรรม และจริยธรรม ภายในหน่วยงาน ๕. จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการให้ผู้บริหาร ได้รับทราบ	วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

๗. ประเด็น กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อเสนอแนะ
๗	กลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน	IIT	๑๓	๑๐๐.๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพ ของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
			๑๔	๑๐๐.๐๐	
			๑๕	๑๐๐.๐๐	
		OIT	๐๒๒	๑๐๐.๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้และ ควรปรับปรุงการเผยแพร่ ข้อมูลเป็นประจำ
			๐๒๓	๑๐๐.๐๐	
			๐๒๔	๑๐๐.๐๐	
			๐๒๕	๑๐๐.๐๐	
			๐๒๖	๑๐๐.๐๐	
			๐๒๗	๑๐๐.๐๐	
			๐๒๘	๑๐๐.๐๐	
			๐๒๙	๑๐๐.๐๐	
			๐๓๐	๑๐๐.๐๐	
			๐๓๑	๑๐๐.๐๐	
			๐๓๒	๑๐๐.๐๐	
			๐๓๓	๑๐๐.๐๐	
๐๓๔	๑๐๐.๐๐				
๐๓๕	๑๐๐.๐๐				

วิธีการ/กรอบแนวคิดในการวิเคราะห์

ประเด็น ๗ องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยพิจารณาจากข้อคำถาม ๑๓ - ๑๕

ขอเท็จจริง

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตอยู่ที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ ๑๓ ถึง ข้อ ๑๕ ซึ่งมีคะแนนแต่ละรายข้อ อยู่ที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นข้อคำถามเกี่ยวกับประเด็นการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังและความพยายามในการป้องกันการทุจริตเมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ ควรรักษามาตรฐานไว้และดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

มาตรการในการส่งเสริม/ยกระดับผลคะแนน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ จึงกำหนดมาตรการในการรักษาระดับดับกลไกและมาตรการใน การแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยจัดทำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ โดยนำผลการวิเคราะห์มาจัดทำแผนป้องกันการทุจริต และดำเนินการ ตามแผนป้องกันการทุจริต พร้อมรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตเผยแพร่ให้บุคลากรภายในและ ประชาชนได้รับทราบ เพื่อลดโอกาสการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

วิธีการนำไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	กำหนดผู้รับผิดชอบ / ผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน
มาตรการยกระดับกลไก และมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน โดยจัดทำผลการ วิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส จัดทำ รายงานผลการดำเนินการตามแผน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานประจำปีให้ผู้บริหาร และ ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในได้รับทราบ	<ul style="list-style-type: none"> - นายก อบต.นรสิงห์ - ปลัด อบต.นรสิงห์ - หัวหน้าสำนักปลัด - ผอ.กองทุกส่วนราชการ - นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน - เจ้าหน้าที่ เกี่ยวข้องที่ ได้รับมอบหมาย 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เจ้าหน้าที่ ITA จัดทำ ผลการวิเคราะห์มาตรการ เสริมสร้างความโปร่งใส ๒. จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามมาตร เสริมสร้างความโปร่งใส ๓. นำผลการวิเคราะห์จัดทำ แผนป้องกันการทุจริต ๔. รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนป้องกันการทุจริต ๕. รายงานผลการดำเนินให้ ผู้บริหารได้รับทราบ ๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผล วิเคราะห์มาตรการความ โปร่งใสและรายงานผลการ ดำเนินการให้บุคลากรภายใน หน่วยงานรับทราบ 	<p>วันที่</p> <p>๑ ต.ค. ๒๕๖๗</p> <p>ถึง</p> <p>๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘</p>

๖. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

จากการวิเคราะห์ดังกล่าว ในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ มีการวิเคราะห์ข้อจำกัดไว้ ดังนี้

๖.๑ ข้อจำกัด การประเมินผลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๖.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูล หรือการบริหารจัดการในการสร้างการรับรู้ แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) ยังไม่ทั่วถึงเท่าที่ควร

๖.๑.๒ บุคลากรในหน่วยงานบางส่วนขาดการตระหนักถึงความสำคัญในการประเมิน และยังไม่ มีความรู้ ความเข้าใจ และการรับรู้ในเจตนาารมณ์และวัตถุประสงค์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างแท้จริง

๖.๑.๓ เจ้าหน้าที่ดำเนินการมีภาระหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตนเองทำให้ การดำเนินการล่าช้า

๖.๒ ข้อจำกัด การประเมินผลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๖.๒.๑ การเปิดเผยข้อมูล หรือการบริหารจัดการในการสร้างการรับรู้ แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) ยังไม่ทั่วถึงเท่าที่ควร

๖.๒.๒ บุคคลภายนอกยังไม่เข้าใจ และเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๖.๒.๓ ในบางข้อความคำถามค่อนข้างกำกวม ไม่ชัดเจน ส่งผลให้การตอบแบบสอบถามนั้นไม่ตรง กับข้อเท็จจริง

๖.๒.๔ ข้อจำกัดเกี่ยวกับเทคโนโลยี ซึ่งประชาชนบางกลุ่มเป้าหมายไม่สามารถเข้าใจ และเข้าถึง ในระบบการตอบคำถาม

๖.๒.๕ ประชาชนผู้มีส่วนได้เสียไม่ให้ความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เนื่องจากกังวลเมื่อเห็นระบบของทาง ปปช. ว่าเป็นการตรวจสอบ หรือการจับผิด

๖.๓ ขอบจำกัด การประเมินผลของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๖.๓.๑ เจ้าหน้าที่ผู้ทำหน้าที่รับผิดชอบบางรายยังขาดความรู้ความเข้าใจ ซึ่งอาจเกิดจากการประชาสัมพันธ์ที่ไม่ทั่วถึง ขาดการศึกษาข้อมูล หรือเกิดจากการโยกย้ายผู้รับผิดชอบภายในหน่วยงานทำให้ผู้รับงานต่อไม่สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง

๖.๓.๒ ขาดการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอจากหัวหน้าส่วนราชการที่กำกับดูแล

๖.๓.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมีข้อคำถาม และ การตอบแบบวัด OIT ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ทุกปี ทำให้เจ้าหน้าที่ในการดำเนินขาดความรู้ ความเข้าใจในบางรายละเอียดของการประเมิน

๖.๓.๔ การประสานงานกับส่วนงานต่างๆภายในสำนักงานเพื่อจัดเตรียมเอกสารข้อมูล การประเมินเป็นไปอย่างล่าช้าในบางส่วนเนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องติดภารกิจหน้าที่ของตนเอง ไม่สะดวกในการเตรียมเอกสารข้อมูลได้อย่าง รวดเร็ว

๖.๓.๕ เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการเตรียมเอกสารข้อมูลในบางรายคำถามมีการเปลี่ยนแปลงบุคลากร (โอน/ย้าย) ทำให้ไม่มีความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส